	Mitarbeiter- und Organisationsentwicklung							Bewerbung/Recruiting			
Typ:	allgemeines Feedback	Führungskräfte Feedback	Mitarbeiter Feedback	Motivations-analyse	Persönlichkeits-inventar	Emotionale Intelligenz-Analyse	Organisations-& Team-diagnostik	Interessen-analyse	Eignungs-analyse	Motivations-analyse	Intelligenz-tests
Tool:	5M™	360° LC/LCSF	360° PC	MQ	Trait-Map®	EQ-SWOT™	OD-Map®	Interest-Map™	Job-Fit mit MQ und/oder Trait-Map®, EQ-SWOT™	MQ-R	AR/NR
Einsatzgebiete:		Behavioroscope™ 360° Vario™/SF		MQ mit Job-Fit	Trait-Map® mit Job-Fit	EQ-SWOT™ mit Job-Fit	Team-SWOT™	IM™ Job-Fit		MQ-R Job-Fit	AR / NR Job-Fit
Teambildung und Teamentwicklung	◆	◆	◆	◆	◆		◆				
· Teamverhalten, · Teamrollen, etc.	◆	◆	◆		◆						
Führungskräfte-entwicklung	◆	◆		◆	◆	◆	◆				
Evaluierung von Führungsstiltendenzen	◆	◆			◆		◆				
Potenzialanalyse		◆		◆	◆	◆	◆		◆		
Persönlichkeits-entwicklung	◆	◆	◆	◆	◆	◆					
Mitarbeiterentwicklung/ Talentmanagement	◆	◆	◆	◆	◆		◆				
Job Profiling		◆		◆	◆	◆		◆	◆	◆	◆
Motivation · Motivatoren nutzen				◆					◆	◆	
Konfliktmanagement	◆	◆	◆	◆	◆	◆					
Mitarbeiter-Engagement fördern		◆	◆	◆		◆	◆				
Karriereplanung		◆	◆	◆	◆	◆		◆	◆	◆	◆
Soft-Skill Training	◆	◆	◆	◆	◆	◆			◆		
Coaching	◆	◆	◆	◆	◆	◆			◆		
Konstruktives Feedback (anonyme Auswertung)	◆	◆	◆				◆				

	Mitarbeiter- und Organisationsentwicklung							Bewerbung/Recruiting			
Typ:	allgemeines Feedback	Führungskräfte Feedback	Mitarbeiter Feedback	Motivations-analyse	Persönlichkeits-inventar	Emotionale Intelligenz-Analyse	Organisations-& Team-diagnostik	Interessen-analyse	Eignungs-analyse	Motivations-analyse	Intelligenz-tests
Tool:	5M™	360° LC/LCSF	360° PC	MQ	Trait-Map®	EQ-SWOT™	OD-Map®	Interest-Map™	Job-Fit mit MQ und/oder Trait-Map®, EQ-SWOT™	MQ-R	AR/NR
Einsatzgebiete:		Behavioroscope™ 360° Vario™/SF		MQ mit Job-Fit	Trait-Map® mit Job-Fit	EQ-SWOT™ mit Job-Fit	Team-SWOT™	IM™ Job-Fit		MQ-R Job-Fit	AR / NR Job-Fit
Organisations-entwicklung				◆	◆		◆				
Change Management Restrukturierung	◆	◆		◆	◆		◆		◆		
Qualitätsmanagement		◆					◆				
betriebl. Gesundheits-management							◆				
Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung							◆				
KVP - Kontinuierlicher Verbesserungsprozess	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆		◆		
Kundenbefragungen zu bestimmten Personen	◆	◆									
Kundenspezifische Anpassung möglich		◆	◆	◆	◆		◆		◆		
Auswahl/Recruiting				◆	◆	◆		◆	◆	◆	◆
Einzelanwendung	◆	◆	◆	◆	◆	◆		◆	◆	◆	◆
Gruppenanwendung	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	
90°/180°/270°/360°	jeder zu jedem mgl.	◆	◆								