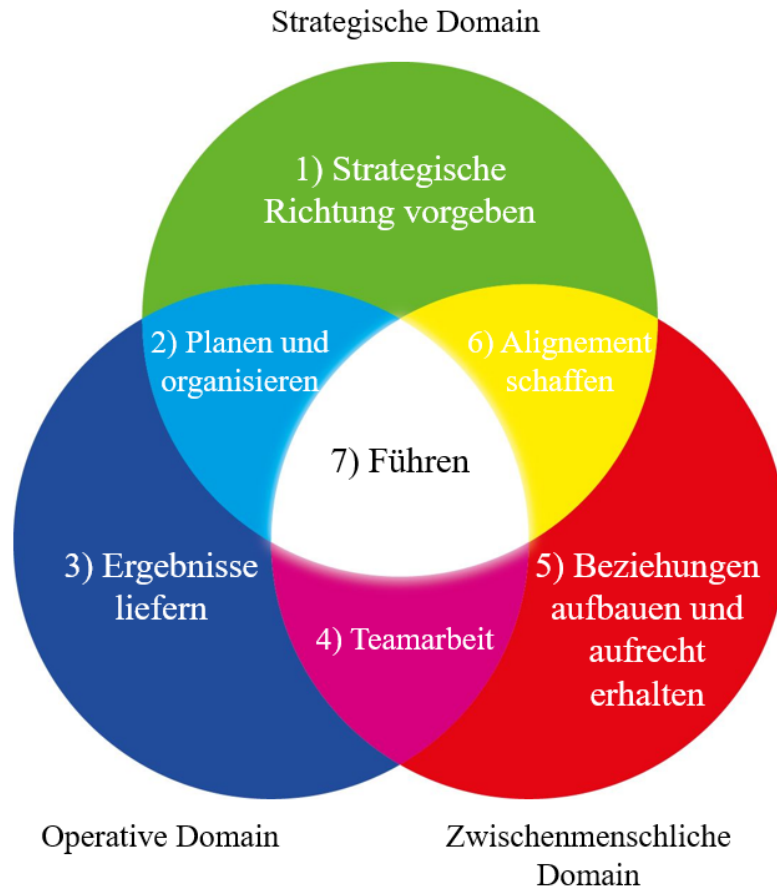


Führungsaufgaben



- 1) Festlegen der strategischen Richtung; Zweckbestimmung; Verfolgung von Vision, Mission und Werten
- 2) Schaffung von Strukturen, Prozessen und Verfahren
- 3) Motivation; Behebung von Leistungsmängel
- 4) Nutzen von Synergieeffekten; Fördern der Mitarbeiterzufriedenheit, Innovationskraft sowie psychische Gesundheit der Mitarbeiter
- 5) Vertrauen schaffen; Gestaltung Betriebsklima
- 6) Begeisterung für Unternehmenspläne hervorrufen
- 7) Herstellung des Gleichgewichts aller anderen Elemente

Aufgaben des Primary Colour Model of Leadership (eigene Darstellung nach PENDLETON UND FURNHAM 2016: 60)

Führungsaufgaben und Typen



Pendleton (2003)

Strategie (hohe Offenheit und niedrige Verträglichkeit), den **Macher** (niedrige Offenheit und niedrige Verträglichkeit), den **Netzwerker** (niedrige Offenheit und hohe Verträglichkeit) und den **Überzeuger** (hohe Offenheit und hohe Verträglichkeit)

Führungs-Kompetenzen

Persönliche	Soziale	Methodische
Belastbarkeit Eigenverantwortung Engagement Motivation Neugier Selbstdisziplin Selbstkontrolle Selbstreflexion Selbstvertrauen	Einfühlungsvermögen / Empathie Integrationsfähigkeit Kommunikationsfähigkeit Kritikfähigkeit Menschenkenntnis Teamfähigkeit Umgangsstil	Analytische Fähigkeiten Organisationstalent Präsentationstechniken Problemlösungskompetenz Stressresistenz Umgang mit neuen Medien